



CONSILIUL JUDEȚEAN DÂMBOVIȚA

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

Asistență socială copii: Târgoviște, str. I.C.Visarion, nr.8, cod 130011;

Asistență socială adulți: Târgoviște, str. Mr.Breziseanu, nr. 25, cod 130035;

Tel: 0245-217686, 614615; Fax: 0245-614623

e-mail: dgaspcdb@yahoo.com; dgaspcdb@gmail.com;

website: www.dgaspcdb.ro

operator de date cu caracter personal nr. 8980

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI DÂMBOVIȚA conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/2017, actualizată, privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice- la data de 30.09.2025

I. SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE"

A. FUNCȚII PUBLICE

A.1.FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Funcția	Gradul	Salariu de baza-lei	Cuantic spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă,conf. art. I pct.9 din O.U.G. nr. 36/2025 -lei
Director general	II	18900	300
Director general adjunct	II	16380	300
Șef serviciu	II	13230	300

A.2. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUTIE

Funcția/Grad profesional	Gradatia	Salariu de baza-lei	Cuantic spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă,conf. art. I pct.9 din O.U.G. nr. 36/2025 -lei
Auditor grad profesional principal	4	5794	300
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achizitii publice grad profesional superior	5	8443	300
	4	8,237	300
	3	8,036	300
	5	5,304	300
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achizitii publice grad profesional principal	4	5,175	300
	3	5,049	300
	2	4,809	300
	2	4538	300
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achizitii publice grad profesional asistent	2	4538	300
Referent de specialitate grad profesional superior	5	5,417	300
Referent grad profesional superior	5	5230	300
Referent grad profesional principal	3	4658	300

B. PERSONAL CONTRACTUAL**B.1. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE**

Funcția/ grad profesional	Gradația	Salariul de bază-lei	Tip spor	Cuquantum spor, conf. art. II alin.(1) din O.U.G. nr. 156/2024, art. I pct. 3 și art. I pct. 9 din O.U.G. nr. 36/2025- lei
Inspector de specialitate gradul IA	5	7060	spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare	300
Inspector de specialitate gradul IA	5	7060	spor conditii deosebit de periculoase	1166
Inspector de specialitate gradul IA	5	7060	spor conditii deosebit de periculoase	2331
Inspector de specialitate gradul IA	4	6888	spor conditii deosebit de periculoase	2274
Inspector de specialitate gradul IA	3	6720	spor conditii deosebit de periculoase	2219
Inspector de specialitate gradul I	5	6351	spor conditii deosebit de periculoase	2098
Inspector de specialitate gradul I	3	6045	spor conditii deosebit de periculoase	1997
Inspector de specialitate gradul II	5	5492	spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare	300
Referent treapta IA	5	4745	spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare	300
Referent treapta IA	5	4745	spor conditii deosebit de periculoase	784
Referent treapta IA	5	4745	spor conditii deosebit de periculoase	1567
Referent treapta IA	4	4629	spor conditii deosebit de periculoase	764
Referent treapta IA	4	4629	spor conditii deosebit de periculoase	1529
Referent treapta IA	3	4516	spor conditii deosebit de periculoase	1492
Referent treapta I	3	4267	spor conditii deosebit de periculoase	1405
Magaziner	5	4558	spor conditii deosebit de periculoase	1502
Administrator treapta I	5	4819	spor conditii deosebite (stres sau risc)	478
Administrator treapta I	5	4819	spor conditii deosebit de periculoase	1593
Administrator treapta I	4	4701	spor conditii deosebit de periculoase	1554
Administrator treapta II	3	4339	spor conditii deosebit de periculoase	1430
Muncitor calificat treapta I	5	4558	spor conditii deosebit de periculoase	751
Muncitor calificat treapta I	5	4558	spor conditii deosebit de periculoase	1502
Muncitor calificat treapta I	3	4339	spor conditii deosebit de periculoase	1430
Muncitor calificat treapta II	3	4196	spor conditii deosebit de periculoase	1381
Muncitor calificat treapta III	5	4259	spor conditii deosebit de periculoase	1412
Muncitor necalificat I	5	4290	spor conditii deosebit de periculoase	1270

Lenjereasa	5	4775	spor conditii deosebit de periculoase	1426
------------	---	------	--	------

II. SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"

I. PERSONAL CONTRACTUAL

A. FUNCȚII DE CONDUCERE

Funcția	Gradul	Salariu de bază-lei	Tip spor	Cuquantum spor, conf. art. II alin.(1) din O.U.G. nr. 156/2024-lei
Șef centru	II	8100	spor conditii deosebit de periculoase	3375
Coordonator personal de specialitate	II	6500	spor conditii deosebit de periculoase	2652
Coordonator personal de specialitate	II	6500	spor conditii deosebit de periculoase	1326

B. FUNCȚII DE EXECUȚIE

B.1. PERSONAL DE SPECIALITATE

Funcția	Gradația	Salariu de bază-lei	Tip spor	Cuquantum spor, conf. art. II alin.(1) din O.U.G. nr. 156/2024 și art.I pct.3 din O.U.G. nr. 36/2025-lei
Medic primar (1/2 norma)	3	8203	spor conditii deosebit de periculoase	3630
Medic	5	9761	spor conditii deosebit de periculoase	3905
Asistent social- principal	5	6814	spor conditii deosebite (stres sau risc)	700
Asistent social- principal	5	6814	spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare	300
Asistent social- principal	5	6814	spor conditii deosebit de periculoase	2334
Asistent social- principal	4	6648	spor conditii deosebit de periculoase	2277
Asistent social- principal	4	6648	spor conditii deosebite (stres sau risc)	683
Asistent social - specialist	3	6057	spor conditii deosebit de periculoase	1929
Asistent social- practicant	1	5384	spor conditii deosebit de periculoase	1640
Asistent social- debutant	0	4740	spor conditii deosebit de periculoase	1291
Psiholog - specialist (psihologie clinica)	5	6999	spor conditii deosebit de periculoase	2229
Psiholog - specialist (psihologie clinica)	5	6999	spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare	300

Psiholog - specialist (psihologie clinica)	4	6829	spor conditii deosebit de periculoase	2175
Psiholog - practicant	5	6236	spor conditii deosebit de periculoase	1899
Psiholog - practicant (psihologie clinica)	5	6860	spor conditii deosebit de periculoase	2089
Psiholog - practicant (psihologie clinica)	4	6692	spor conditii deosebit de periculoase	2038
Psiholog - practicant (psihologie clinica)	3	6530	spor conditii deosebit de periculoase	1988
Psiholog - practicant (psihologie clinica)	2	6218	spor conditii deosebit de periculoase	1894
Kinetoterapeut principal	3	6412	spor conditii deosebit de periculoase	2214
Kinetoterapeut	5	6107	spor conditii deosebit de periculoase	2000
Kinetoterapeut	3	5813	spor conditii deosebit de periculoase	1904
Kinetoterapeut	2	5536	spor conditii deosebit de periculoase	1813
Kinetoterapeut	1	5272	spor conditii deosebit de periculoase	1727
Kinetoterapeut	0	4904	spor conditii deosebit de periculoase	1606
Kinetoterapeut debutant	0	4740	spor conditii deosebit de periculoase	1291
Fiziokinetoterapeut	5	6107	spor conditii deosebit de periculoase	2000
Logoped	5	6107	spor conditii deosebit de periculoase	2000
Asistent medical - principal	5	5828	spor conditii deosebit de periculoase	1214
Asistent medical - principal	5	5828	spor conditii deosebit de periculoase	2428
Asistent medical - principal	5	5828	spor conditii deosebite (stres sau risc)	728
Asistent medical - principal	4	5686	spor conditii deosebit de periculoase	2369
Asistent medical - principal	3	5547	spor conditii deosebit de periculoase	2311
Asistent medical - principal	2	5283	spor conditii deosebit de periculoase	2201
Asistent medical	4	5613	spor conditii deosebit de periculoase	2339
Asistent medical	2	5215	spor conditii deosebit de periculoase	2173
Lucrător social	3	5334	spor conditii deosebit de periculoase	1503
Masor principal	4	5467	spor conditii deosebit de periculoase	1540
Masor principal	3	5334	spor conditii deosebit de periculoase	1503
Pedagog de recuperare principal	5	5753	spor conditii deosebit de periculoase	1714
Pedagog de recuperare	5	5604	spor conditii deosebit de periculoase	1579
Asistent maternal profesionist	5	4420	spor pt.fiecare copil cu handicap primit in plasament	628
Asistent maternal profesionist	5	4420	spor pt.al II-lea copil primit in plasament	338
Asistent maternal profesionist	4	4312	spor pt.fiecare copil cu handicap primit in plasament	612
Asistent maternal profesionist	4	4312	spor pt.al II-lea copil primit in plasament	329
Asistent maternal profesionist	3	4207	spor pt.fiecare copil cu handicap primit in plasament	597

Asistent maternal profesionist	3	4207	spor pt.al II-lea copil primit in plasament	321
Asistent maternal profesionist	2	4050	spor pt.fiecare copil cu handicap primit in plasament	569
Asistent maternal profesionist	2	4050	spor pt.al II-lea copil primit in plasament	306
Asistent maternal profesionist	1	4050	spor pt.fiecare copil cu handicap primit in plasament	542
Asistent maternal profesionist	1	4050	spor pt.al II-lea copil primit in plasament	291
Asistent maternal profesionist	0	4050	spor pt.fiecare copil cu handicap primit in plasament	521
Asistent maternal profesionist	0	4050	spor pt.al II-lea copil primit in plasament	271

B.2. PERSONAL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ

Funcția	Gradația	Salariu de bază-lei	Tip spor	Quantum spor, conf. art. II alin.(1) din O.U.G. nr. 156/2024-lei
Infirmiera	5	5304	spor conditii deosebit de periculoase	1352
Infirmiera	4	5175	spor conditii deosebit de periculoase	1319
Infirmiera	2	4809	spor conditii deosebit de periculoase	1226
Ingrijitoare	5	4420	spor conditii deosebit de periculoase	624
Ingrijitoare	5	4420	spor conditii deosebit de periculoase	1248
Ingrijitoare	4	4312	spor conditii deosebit de periculoase	1217
Ingrijitoare	3	4207	spor conditii deosebit de periculoase	1187
Supraveghetor de noapte	5	4420	spor conditii deosebit de periculoase	1200
Supraveghetor de noapte	4	4312	spor conditii deosebit de periculoase	1171
Supraveghetor de noapte	3	4207	spor conditii deosebit de periculoase	1142
Bucatar	5	4420	spor conditii deosebit de periculoase	1248
Spalatoreasa	4	4312	spor conditii deosebit de periculoase	1217

Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora

I. Drepturile salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

"Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%", conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcția/gradul profesional/ gradația	Cota procentuală	Valoarea brută a majorării-lei
Șef serviciu, gradul II	10%	1323
Inspector grad profesional superior, gradația 5	10%	844

II. Conform art.1 alin (1) ANEXA nr. II, CAPITOLUL II din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare,".... personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art.20 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture".

Sporul se acordă pe baza foilor colective de prezență, proportional cu timpul efectiv lucrat.

Cuantumul sporurilor se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art.II alin. (1) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

III. Persoanele cu handicap grav și accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu prevederile art.II alin.(1) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Cuantumul sporurilor se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conf.art.II alin. (1) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Funcția/gradul profesional/ gradația	Cota procentuală	Valoarea brută a sporului-lei
Consilier achiziții publice, grad profesional superior, gradația 5	15%	763
Inspector, grad profesional superior, gradația 5	15%	763
Inspector, grad profesional superior, gradația 4	15%	744
Inspector de specialitate grad IA, gradația 5	15%	639
Referent treapta IA, gradația 5	15%	429
Asistent social principal, gradația 5	15%	650

Kinetoterapeut principal, gradația 3	15%	618
Asistent maternal profesionist, gradația 5	15%	338
Asistent medical principal, gradația 5	15%	728
Supraveghetor de noapte, gradația 5	15%	329

IV. Persoanele care ocupa funcția de psiholog și care dețin specializarea psihologie clinică beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%, conform anexei nr. II, capitolul I, punctul 2 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

V. Indemnizația de sedință de 5% din indemnizația președintelui CJ Dambovița, pentru salariații care participă la ședințele Comisiei pentru Protecția Copilului și Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap.

Cuantumul lunar brut al indemnizațiilor de sedință, pentru fiecare membru al comisiei de evaluare, nu poate depăși 35% din indemnizația președintelui consiliului județean și se acordă proporțional cu numărul de ședințe la care a participat în luna respectivă.

- Legea nr. 272/2004, republicata art.115 alin.(3) pentru CPC Dambovița
- Legea nr. 448/2006 republicata, art.85 alin.(7) pentru CEPAN

VI. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Funcția/gradul profesional/ gradația	Cota procentuală	Valoarea brută a majorării-lei
Director general adjunct gradul II	40%	6552
Șef serviciu gradul II	30%	4365
Șef serviciu gradul II	20%	2646
Șef serviciu gradul II	10%	1323
Consilier grad profesional superior, gradația 5	20%	1688
Inspector grad profesional superior, gradația 5	20%	1857
Consilier juridic grad profesional superior, gradația 4	30%	2471

VII. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă

Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul D.G.A.S.P.C. Dâmbovița care beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, potrivit prevederilor art. I pct. 9, respectiv art. I pct. 3 din O.U.G. nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice

VIII. Valoarea indemnizației de hrană

Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. II alin. (2) din O.U.G. nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, se acordă indemnizație de hrană în cuantum lunar de 347 lei pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei inclusiv.

IX. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță

Potrivit art. 1 din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, se acordă vouchere de vacanță în cuantum anual de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

X. Alte drepturi

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art. VII alin.(12) din O.U.G. nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și art. 30 din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

XI. Limitari ale venitului salarial

Potrivit art. I alin. (1) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: "Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

Potrivit art. I alin. (3) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: "Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din același act normativ, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean majorată potrivit art.16 alin. (2) din același act normativ, în limita bugetului aprobat cu această destinație. Excepția este prevăzută de art. 16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**Director General,
jr. Sandu Ionela**

red./dact. P.L.
nr.ex. 2



**Șef Serviciu Resurse Umane, S.S.M și S.U.
ec. Păuna Claudia**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Păuna Claudia".